



## Stellenausschreibung Pflegefachkraft / stellvertretende Pflegedienstleitung Mitte-Ost

### Aufgaben Pflegefachkraft (Anteil 17-22 Std.)

- ✓ Arbeiten nach dem Bezugspflegesystem inklusive der Pflegeprozesssteuerung (digitale Dokumentation)
- ✓ Behandlungspflege (SGB V) nach ärztlicher Anordnung in vielfältigen Bereichen
- ✓ Körperbezogene Pflegemaßnahmen und Betreuung (SGB XI)
- ✓ Beratung, Anleitung und Schulung der Pflegebedürftigen und Angehörigen bei deren Lebensgestaltung und Förderung der Selbständigkeit
- ✓ Umsetzung von Expertenstandards
- ✓ Einarbeitung und Anleitung von neuen Pflegekräften und Auszubildenden

### Aufgaben stellvertretende Pflegedienstleitung (Anteil 13 Stunden)

- ✓ Verantwortung für Verordnungsmanagement
- ✓ Verantwortung für Pflegedokumentation
- ✓ Verantwortung für Risikoermittlung und Beratung von SGB XI Bestandskunden
- ✓ Qualitäts- und Risikomanagement
- ✓ Verantwortung für Pflegeeinsätze nach § 37.3
- ✓ Erstversorgung neuer SGB XI Kunden
- ✓ Teilnahme an ASA-Sitzungen und Begehungen
- ✓ Verantwortung für Richten von Medikamenten
- ✓ Protokollführung bei Dienstbesprechungen
- ✓ Koordination Webpage und Social Media

### Wir erwarten

- ✓ eine der Aufgabe entsprechende Qualifikation
- ✓ teamorientiertes Arbeiten
- ✓ selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- ✓ Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- ✓ Freude im Umgang mit alten Menschen
- ✓ Führerschein Klasse B (Versorgung erfolgt im häuslichen Umfeld des Patienten)

### Wir bieten

- ✓ eine Teilzeitanstellung mit 30–35 (flexibel wählbaren) Stunden wöchentlicher Arbeitszeit
- ✓ einen sicheren Arbeitsplatz
- ✓ tarifliche Bezahlung nach Caritas AVR, Anlage 32, Anhang B:
  - Anteil Pflegefachkraft (17-22 Stunden) – P7: ca. 2.900-3.700 EUR brutto/Basis 39 Std.
  - Anteil stv. Pflegedienstleitung (13 Stunden) – P10: ca. 3.400-4.300 EUR brutto/Basis 39 Std.
- ✓ laufende Stufenerhöhungen sowie regelmäßige Tarifierhöhungen
- ✓ mtl. Pflegezulagen (ca. 190 Euro brutto/39 Std.)
- ✓ Leistungsentgelt "LOB" im Januar
- ✓ Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“) im November
- ✓ Einzahlung in betriebliche Altersversorgung
- ✓ Einzahlung in die Beihilfe
- ✓ 30 Tage Urlaub
- ✓ gründliche Einarbeitung in das neue Aufgabengebiet
- ✓ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ✓ Mitarbeit in einem netten und engagierten Team
- ✓ Vielfältiges und interessantes Arbeitsfeld
- ✓ faire, verlässliche und frühzeitige Dienstplangestaltung
- ✓ möglichst Vermeidung geteilter Dienste
- ✓ Dienstwägen (teils E-Mobilität) mit Sitz- und Lenkradheizung und Automatikgetriebe
- ✓ mobile Datenerfassung und digitale Dokumentation über Euregon .snap
- ✓ ansprechende Dienstkleidung
- ✓ Familienfreundlichkeit und Flexibilität
- ✓ Spezielle „Elterntouren“
- ✓ Aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- ✓ Regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen
- ✓ Mitarbeiterrabatte

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:  
[jobs@caritas-sozialstation-regensburg.de](mailto:jobs@caritas-sozialstation-regensburg.de)