



Stellenausschreibung Praxisanleiter/in

Aufgaben Pflegefachkraft

- ✓ Arbeiten nach dem Bezugspflegesystem inklusive der Pflegeprozesssteuerung (digitale Dokumentation)
- ✓ Behandlungspflege (SGB V) nach ärztlicher Anordnung in vielfältigen Bereichen
- ✓ Körperbezogene Pflegemaßnahmen und Betreuung (SGB XI)
- ✓ Beratung, Anleitung und Schulung der Pflegebedürftigen und Angehörigen bei deren Lebensgestaltung und Förderung der Selbständigkeit
- ✓ Umsetzung von Expertenstandards
- ✓ Einarbeitung und Anleitung von neuen Pflegekräften und Auszubildenden

Wir bieten

- ✓ eine Teilzeitanstellung mit **15–30** (flexibel wählbaren) Stunden wöchentlicher Arbeitszeit
- ✓ einen krisensicheren Arbeitsplatz
- ✓ 30 Tage Urlaub
- ✓ Mitarbeit in einem engagierten, motivierten Team
- ✓ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, z.B. jährliche Praxisanleiter Fortbildungen

Ihre finanziellen Vorteile:

- ✓ **ca. 3.500 EUR brutto** Einstiegsgehalt monatlich (für 39 Std.): tarifliche Bezahlung nach Caritas AVR incl. Zulagen und Jahressonderzahlung (=Weihnachtsgeld).
- ✓ **Zusätzlich Praxisanleiter Zulagen**
- ✓ Zusätzlich hohes Leistungsentgelt „LOB“ im Januar
- ✓ nächste Tarifierhöhung mit 5,5 % für 2024 verabschiedet
- ✓ Inflationsausgleichsprämie 1.500 EUR (für 39 Std.) in 2024
- ✓ Mit steigenden Dienstjahren erhöht sich Ihr Gehalt automatisch (Stufenlaufzeit)
- ✓ wir zahlen in Ihre betriebliche Altersversorgung ein
- ✓ wir zahlen für Sie in die Beihilfe ein
- ✓ Mitarbeiterrabatte

Wir erwarten

- ✓ Ausbildung als (Kinder-) Krankenschwester/-pfleger, Altenpfleger/in, Pflegefachmann/-frau
- ✓ Weiterbildung zum/zur Praxisanleiter/in
- ✓ teamorientiertes Arbeiten
- ✓ selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- ✓ Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- ✓ Freude an der Wissensvermittlung

Aufgaben Praxisanleiter/in

- ✓ Anleitung von eigenen Auszubildenden zur/zum Pflegekauffrau/-mann
- ✓ Anleitung von externen Auszubildenden, die zum Praktikumseinsatz zu uns kommen
- ✓ Zusammenarbeit auf Austausch mit den Praxisanleiter/innen aller vier Sozialstationen
- ✓ Teilnahme an internen und externen Praxisanleiter-Treffen

Ansprechender Dienstplan:

- ✓ faire, verlässliche und frühzeitige Dienstplangestaltung
- ✓ wir gehen flexibel auf Ihre Bedürfnisse ein
- ✓ spezielle "Elterntouren" ab 8.00 Uhr
- ✓ reine Frühdiensttouren am Vormittag
- ✓ reine Spätdiensttouren am Nachmittag/Abend
- ✓ in der Regel kein geteilter Dienst
- ✓ keine Nachschichten

Wir wollen, dass Sie sich bei uns wohl fühlen:

- ✓ wir sind familienfreundlich
- ✓ wir betreiben aktives betriebliches Gesundheitsmanagement mit Workshops und Kursen
- ✓ wir bieten Bike Leasing an und fördern so Ihre Gesundheit
- ✓ wir veranstalten jährlich ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier in jeder Station
- ✓ wir organisieren einmal jährlich ein großes Mitarbeiterfest aller vier Stationen
- ✓ wir bieten moderne Dienstwagen (teils E-Mobilität) mit Sitz- und Lenkradheizung und Automatikgetriebe
- ✓ wir sind digital organisiert und nutzen mobile Datenerfassung und digitale Dokumentation über Euregon
- ✓ wir stellen Ihnen ansprechende Dienstkleidung zur Verfügung

- ✓ Freude im Umgang mit jungen und alten Menschen
- ✓ Führerschein Klasse B (Versorgung erfolgt im häuslichen Umfeld des Patienten)
- ✓ Anstellung ist unabhängig davon, ob oder welche Religion Sie ausüben. Sie sollten nur unsere Ausrichtung an den christlichen Werten der Nächstenliebe mittragen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: jobs@caritas-sozialstation-regensburg.de